

统一社会信用代码

12620000MB1752802F


# 事业单位法人年度报告书

( 2023 ) 年度

单位名称

兰海高速公路收费所

法定代表人

  
[Handwritten signature]

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	兰海高速公路收费所	
	宗旨和 业务范围	依法收费、发展交通、服务人民、奉献社会。负责G6京藏高速兰海段K1611+500—K1691+997、G568兰永一级公路K45+000—K93+628.391公路收费运营、机电管理、养护监督、服务区监管、专项工程实施及公共信息服务。	
	住 所	甘肃省兰州市永登县树屏镇崖头村	
	法定代表人	瞿朝阳	
	开办资金	121万元	
	经费来源	财政补助	
	举办单位	甘肃省交通运输厅	
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）	
年初数（万元）		年末数（万元）	
179		121	
网上名称	兰海高速公路收费所	从业人数	463
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情况	2024年1月10日变更开办资金，开办资金由179万元变更为121万元。		

开展业务活动情况

一、目标任务完成情况

(一) 通行费指标完成情况

截至11月30日,我所共征收通行费5.72亿元,完成全年通行费征收任务的111.71%,与去年同期相比增长1.94亿元,涨幅51.56%。按照有关减免政策,截止11月30日,共计减免2.11万辆,减免金额835.94万元。其中绿通减免2.07万辆,减免823.93万元;联合收割机减免0.04万辆,减免12.01万元。

(二) ETC推广发行任务完成情况

兰海收费所截止11月30日,ETC新增车牌办理总量为5949套,完成年度任务的102.56%,超额发行149台,ETC车道开放率100%。

(三) 文明服务工作指标完成情况

进一步推进“活力兰海”品牌创建,持续做好收费窗口优质文明服务工作。在各收费站设立了“便民服务台”,为过往司乘提供便捷服务369次,发布路网出行信息60条,协调处理交通事故299次,竭力为过往司乘提供政策咨询、预约通行、应急救助等多样化、温馨化服务,用心为司乘出行系紧“安全带”。

(四) 工程管理及养护监督指标完成情况

认真落实养护监督相关规定,对涉路养护施工严格审查跟踪监督,截止目前,养护巡查监督23次,向养护单位发函4份,反馈通知书33份,督促养护施工单位封闭波形护栏开口8处。

(五) 机电设备维护情况

截止目前,机电设备完好率达99%以上,修复率达100%,通信系统畅通率达100%,ETC车道系统稳定性达99%以上,无重大机电故障发生。

(六) 标志标牌养护管理情况

强化标志牌养护管理,严格落实《甘肃省高速公路运营服务中心交通标志养护实施细则》,建立健全标志标牌档案,严格执行巡查制度,完成标志牌养护监督巡查22次,更换标志版面信息错误1块,更换2块反光膜破损标志牌,新增24块分级限速标志牌,修复事故损毁标志牌10块,补充366块缺失百米牌,制作温馨提示和暑期汛期高温天气“谨慎驾驶安全行驶”牌21块,特殊路段安装安全提示牌1块。同时,完成266块标志标牌清洗,对400平方米标志标牌进行除锈工作。

(七) 财务审计管理情况

严格执行小额资金支出事先审批和大额资金支出党政联签制度,有效防止无预算和超预算支出问题发生,通行费上解率100%,内审覆盖率100%。

(八) 安全生产指标完成情况

结合我所安全生产工作实际,将安全生产责任和工作任务细化落实到具体环节、部门、岗位和每位职工,安全隐患整改率达100%,职工安

全教育培训率达 100%，“双重预防”体系建设持续推进，扎实开展《冬春火灾防控》《复工复产第一课》等专项活动，全年未发生任何安全生产责任事故。

#### （九）党风廉政及精神文明建设指标完成情况

廉政教育覆盖面达 100%，党员教育覆盖面达 100%。截止目前，在各类新闻媒体共上稿 192 余篇，为全所各项工作顺利开展，营造了良好的舆论氛围。

### 二、完成以上工作指标采取的主要措施

（一）聚焦主责主业，完善制度强责任，收费运营管理工作稳步提升。一是健全管理机制，筑牢制度“防火墙”。立足全国高速公路收费“一张网”运营新模式下收费工作新需求，制定务实高效责权清晰的《通行费征收工作任务清单》及分解下达了兰海收费所 2023 年通行费征收任务指标，对标对表，进一步细化收费站任务清单，切实将工作任务落实到人头上，从而明确职责强化岗位责任意识，完善考核监督体系，将日常监督检查以及月度考核做实做细，做到平时考核，抓在经常，做在日常，使制度规矩意识入脑、入心、入行。二是建立长效机制，再注培训“强剂针”。结合收费业务、稽查稽核、监控管理、文明服务和票卡管理 5 大板块内容，年初制定下发了《兰海收费所 2023 年度收费业务培训学习计划》，实施班站所业务知识“三检一验”监督有效措施，突出班组岗前自检和所级每月专检，切实提高了职工应知应会的的能力；参加省中心开展的“绿色通道”政策专项培训 3 次。在 3 月上旬开展了以提升职工业务技能和服务质量，促进收费服务工作提质增效为目标的春季职工培训工作；7 月份开展了“夯基础 强服务 提效能”综合业务知识竞赛活动；10 月初，开展了“业务培训强本领 充电赋能促”业务知识培训活动。通过以上培训的开展，全面提升了各岗位人员整体业务素质和收费管理水平，职工参训率达 100%，业务考试合格率达 100%。三是优化现场措施，细耕管控“责任田”。强化关键环节管控，切实做好“绿色通道”、拉运联合收割机大件运输等车辆的通行服务保障工作，结合“产品目录”“车辆限值标准”“整车合法装载”“新鲜”“深加工”“计重误差”等认定尺度和认定口径，依托“绿色通道”预约平台数据稽核，从严规范绿通车辆查验程序，从细节上把好查验关，确保政策执行一致落到实处；严格执行入口治超定人、定点、定责“三定管理”，通过组织开展以站长、班长、入口称重检测人员为主体的货运车辆超限超载治理培训工作，以“实例+理论、讲授+答疑”的方式，对标高速公路称重检测相关要求，规范和加强入口检测及出口倒查工作流程。同时以连霍高速甘肃张掖段“7.17”安全事故为戒，加强对货运车辆车体外廓标准查验，严禁非法超高超宽车辆驶入，并严格落实散装货物加盖篷布等安全措施，确保高速公路安全快捷畅通。

（二）聚焦稽查稽核，精准堵漏促增收，推进稽核工作提质增效。

坚持“目标、问题、结果”三导向，在求实、求细、求深上下功夫，以全面掌握车道收费系统、稽核系统、分段计费等业务知识及打击车辆逃漏通行费等工作为重点，以数据稽核为主，不断创新打逃方法，拓宽工作思路，提高稽查频次及密度，切实履行稽查职责，提升稽查管理效率。

一是分析研判到位，业务学习做到全面。通过“线上+线下”的形式，对各收费站稽核专职人员定期开展业务培训，深入研究当前新型逃费方式及预防措施，积极探索收费管理稽查工作新模式，组织开展稽核业务培训，围绕部级稽核系统和省级稽核系统两个板块展开，对信息查询、外部稽核、工单审核等方面进行细化培训，确保职工熟练掌握疑难逃费车辆类型判别要点，有效提升部省级稽核系统数据挖掘能力和典型案例析能力。截止11月30日，我所共开展稽核业务培训8次。

二是明查暗访到位，内部稽查做到全面。两级稽查小组以不定期、不定时通过现场稽查、夜间暗查和监控回查等形式对收费业务、特情处理、“绿色通道”查验、文明服务、劳动纪律等方面进行了稽查，加大了稽查频次及稽查覆盖面，发现问题及时下发限期整改通知书进行反馈，切实提升了收费人员队伍水平，对发现的问题及时整改，落到实处。截止11月30日共开展现场稽查268次，夜间稽查12次，查处违纪违规人员146人次。

三是特情处理到位，减少收费特情存量。面对省级平台推送的数据，两级稽核工作人员不等不靠，主动作为，按照“分工协作、先易后难、共同攻关”的工作思路，群策群力、同力配合，严格规范收集提交证据，不漏掉一辆逃费车，不误查一辆正常车，全力抓实收费数据稽核工作，提高推送数据稽核效率和稽核质量。截止11月30日，共复核特情车辆84909辆，做到了全量复核。

四是打逃力度到位，车辆核查做到全面。结合联网收费移动OBU专项稽核“净网行动”工作，依托部级稽核平台、站级管理平台及稽核管理系统全面开展逃漏费车辆数据分析。所站稽核人员每天对数据流水进行全量返查、梳理求证，通过筛选法重点对出入口车型、车牌不符、ETC大车小标、兜底费率等各类特情车辆进行筛选倒查，全面查处潜在逃费车辆。截止11月30日，省级稽核平台特情复核处理84909条，其中形成稽核结论1674条，重点关注3671条，取消嫌疑79564条；部级稽核平台工单创建25次，共追缴逃费车辆2973辆，补缴通行费18.67万元。

五是联合联动到位，外部稽查做到全面。加大与路政、高速交警等部门的协调联动，协同加强入口超限车辆的排查力度，坚决打击了入口超限、超载行为。针对辖区内不同逃费类型，织密收费现场管控防线，强化收费现场优免车辆查验流程，每日开展了对跟车闯卡、盗刷前车ETC、货车ETC大车小标、出入口车牌车型不符等逃费形式的专项稽核，同时通过电子巡查，加大了道路监控的巡查频率，加大了对服务区车辆的巡查力度，打击了载货车辆在服务区换挂、换牌等导致车型变小的逃费行为。联合路政部门对低路基路段进行了焊接封堵，从根源上杜

绝了逃费车辆因波形护栏板破损随意从高速驶出现象，有效地遏制了通行费及通行卡的流失。截止11月15日共计追缴黑名单车辆2926辆，补缴通行费17.00万元。

(三) 聚焦服务品质提升，凝练服务内涵，全力保障人民群众美好出行。

1. 品牌创建不断深入。持续开展业务能力与服务品质双提升活动。通过全面加强收费人员文明服务培训工作和日常量化考评力度，进一步提高收费人员业务技能和服务质量水平，促进全所运营管理工作高质量发展。截止目前，共产生十万元收费无差错标兵2人、二十五万收费无差错9人、五十万收费无差错4人；万辆车型判定无差错1人。评出收费员岗位能手160人，监控员岗位能手25人，最佳票务员10人，最佳班长10人，最佳站长10人，十佳收费班组10个。

2. 保畅效能不断提升。针对辖区易发生交通事故路段及站点，总结保通经验、创新保畅方法，提炼出了一套快捷高效的“1+6快速疏堵保畅法”：即始终保持一颗为司乘人员提供“畅、安、舒、美”通行环境的心+保畅队伍配备“佳”。抽调机关各股室及各收费站骨干人员成立保畅先锋队，日常结合天气、节日等因素对站区车流量进行预判，提前做好制度、预警、人员、物质、设施、设备等各项应急准备，打造拉得出、用的上的应急保畅队伍。保畅物资储备“足”。针对冬季冰冻雨雪的实际状况，及时备足铁锹、手套、铲雪板、扫帚、融雪剂等各类除雪设备和应急物资，确保各类应急物资满足冬季保通工作的需求。保畅方案措施“细”。严格按照“一路一案、一站一策”要求，针对G6京藏高速K1613至K1625段隧道群长下坡、雨雪等极端天气，结合往年保畅经验，因时制宜完善应急保畅方案，现场保畅时按照“远程诱导、近端分流、交替放行”要求，开启备足收费车道，落实高峰期客货分流，并通过收费员站口提示、沿线可变情报板滚动播放等方式，持续对司乘进行路况、天气等行车信息温馨提示，营造高效、安全的通车环境。保畅信息研判“实”。密切关注天气变化，通过电子情报板和收费站广场大屏及时发布道路通行信息和极端天气预警信息，提示驾乘人员错峰出行或择路绕行。坚持“早发现、早处置”工作思路，通过“远程监控+上路巡查”实时监测路网运行态势，不间断巡查重点路段和重点收费站，发现拥堵情况第一时间采取措施，均衡路网车流，确保一旦发生各类突发事件和紧急重要情况能够高效应对、妥善处置。联勤联动做到“快”。针对K1625至K1656段花庄至河口路段坡长弯急，监控分中心要切实履行监督职责，通过24小时不间断对路况、路网巡查，全面对道路通行、养护施工、交通事故等情况进行实时监控，并严格按照《甘肃省高速公路交通事故联勤联动应急处置办法》的规定，对出现的突发应急事件在最短时间内通知并配合相关联勤单位快速处理，确保有效应对、快速处置，保障路网有序通

行。保畅服务延伸“广”。为过往司乘人员提供力所能及的帮助，便民服务台备足常用药品、热水、方便面、火腿肠、简易的修车工具等，并及时更新路况实时信息，多种形式为司乘人员排忧解难，树立甘肃高速良好的社会形象。

3. 路域环境治理不断推进。在联合涉路单位划分责任区域的基础上，建立了站区区域卫生日常工作考核制度。严格履行管理职责，加大巡查力度，针对收费站区、公路用地堆积物、边坡及检修道等日常保洁卫生死角的垃圾进行清理。同时对沿线标志标牌进行了除锈清洗，对部分污损的立柱重新喷漆，美化了路容路貌，进一步确保了道路基础标识设施更好地投入使用，保障了人民群众的安全出行。今年以来，未发生环境责任问题。

（四）聚焦ETC推广发行，促进发行量、使用量、服务质量再提升。持续挖掘ETC客户潜力，加强货车群体宣传覆盖，以“收费站+外拓办理+远程预约”的办理模式为主，守好收费站主阵地，尤其针对货车和新能源车辆，结合高速公路差异化收费工作借势发力，进行精准营销和推广。同时，制定下发了《兰海高速公路收费所“ETC办理服务专项提升”行动实施方案》和《关于分解下达2023年兰海收费所ETC发行任务的通知》，并加大发行稽核力度，每日安排专人对前一日自主发行数据进行反查，对发现的问题第一时间进行整改。截止目前，ETC新增车牌办理总量为5949套，完成年度任务的102.56%，超额发行149台。

（五）聚焦风险管控，靠实责任除隐患，安全生产工作平稳运行。一是抓好安全生产责任。严格落实“一岗双责”责任，定期召开安全管理专项工作会议安排部署重点工作，制定安全生产运营工作任务清单，落实以党政领导负总责、分管领导具体负责、业务分管部门直接负责的三级责任体系。二是抓好职工安全宣教培训。以“安全重大风险防范和重大事故隐患排查整治专项行动”“安全生产月”等专项活动为契机，深入开展“安全技能岗位竞赛练兵”知识竞赛、安全宣传咨询日等活动。今年以来，全所共组织安全教育培训4次，以站为单位开展应急演练8次，宣传材料800余份。三是抓好安全基层基础工作。按期开展安全隐患排查治理工作，建立了收费所每月不少于2次安全检查，收费站每天不少于1次安全检查，以及班组交接班时安全检查的分级检查工作机制。并通过建立隐患排查治理台账、销号台账和重大隐患登记制度，全面抓牢安全基础工作。截至10月31日，全所安全检查32次，排查安全隐患19处，已整改14处，5处因涉及相关单位，正在协调处置当中。

（六）紧盯基础管理，日常管理工作日臻完善。一是行政管理方面。加强法制建设，持续落实“八五”普法教育工作，继续开展“法制教育案例警示学习”活动，对紧紧围绕与职工切身利益相关的法律法规进行解读，职工普法参与度不断提升，全所法制氛围不断改善。同时严格落

实经济合同管理，从严从细抓好经济合同的审核、签订。截至目前，共签订经济合同 61 份。二是人事劳资方面。建立了劳资政策宣贯工作常态机制。利用春季职工培训，组织劳资人员对关乎职工切身利益方面的社会保险、职称评聘等问题进行了专门宣讲。组织职工对省中心新修订的《劳动用工及工资分配管理办法》(征求意见稿)进行了解读并征求意见，让职工对相关政策的了解有了更深层次的了解。三是财务管理方面。进一步规范了国有资产处置流程，并结合工作实际，严格按照资产处置管理办法执行，确定了处置范围，遵循了“先报批”“后处置”的原则，严格履行审批手续，未经批准不得擅自处置，对达到报废年限或者不能使用的资产，按照规定程序办理资产处置手续，处置收入全额上缴省级财政的规定执行。兰海收费所 2023 年按资产处置程序共处置资产 83 项，原值 352890 元。四是机电管理方面。严格落实机电维护管理，不断加强对维护单位的日常管理和考核力度，及时反馈运行过程中存在的问题，督促维护单位按照职责落实系统设备运维保障，利用省中心钉钉机电维护平台进行设备故障填报、处理，按照指导定额加强对巡检维护工单的审核，确保维护计量工作落实到位。同时对收费、监控系统等内网设备进行严格管控，严禁外来设备接入内网，严格落实外部人员出入机房审批登记制度，不断强化网络安全管理工作，确保了设备的高效、稳定运行。

(七) 聚焦党建引领，发挥堡垒作用，以“严”的基调推动基层党建工作稳步发展。一是政治建设摆在首位。紧紧围绕学习贯彻党的二十大精神、省第十四次党代会精神等重点学习任务，坚持线上线下相结合，学好用好“学习强国”“甘肃党建”平台，通过“三会一课”，坚持“第一议题”制度，把理论学习贯穿始终，坚持不懈读原文学原著悟原理，让习近平新时代中国特色社会主义思想做到入眼、入脑、入心，其中全所共计开展集中学习 14 场次，围绕“习近平总书记对甘肃重要批示精神”“习近平总书记对交通运输工作重要论述”“省第十四次党代会精神”“习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”等相关内容开展研讨交流 4 次，做到边学习、边思考，带着角色思考、带着工作思考、带着问题思考，从中找到解决问题、推动工作、服务发展的钥匙。二是“三抓三促”行动稳步推进。以“三抓三促”行动具体要求为导向，紧盯主动学习意识不强、理论武装不够扎实、业务知识储备不足等问题，组织全体职工开展“四学四提升”专项活动、“每月读一本好书”活动，不断丰富业务知识、提升专业能力，其中以“学党的创新理论”“学政策专业知识”等主题开展专题学习 22 次，组织职工撰写读书心得 420 余篇，通过“学、思、践、悟”，精准有效地为全体干部职工“充电”赋能，努力使广大干部职工真正成为行家里手。三是主题教育走深走实。所党支部对照省运营中心主题教育实施方案提出的任务措施，一项一项推进、一项一项落实，制定《兰海高速公路收费所学习贯彻习近平新时代中国特



色社会主义思想主题教育工作安排》，党员个人制定了自学计划，通过参加中心党委举办的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的读书班，使广大党员干部全身心投入、全过程参与、全方位推进，静下心来学、带着问题学、联系实际学，与业务工作相结合，多形式开展主题教育学习活动，做到两手抓、两促进，引导带动广大党员干部认真经受思想淬炼、精神洗礼，进一步筑牢信仰之基，不断提出真正解决问题的新理念新思路新办法，全面提升能力水平，在高速公路事业发展中发挥更大的作用。四是调查研究做实做细。强化基层联系点制度，明确研究课题，制定调研方案，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，力戒形式主义、官僚主义。通过下沉基层收费站和“窗口”一线，及时了解基层一线的前沿动态和真实情况，掌握“第一手资料”，充分了解职工盼在何处、工作卡在何处，真正在设身处地、换位思考中强调成果转化。五是党建品牌创建推深做实。开展“兰海红帆”党建品牌创建工作。将基层党建中的亮点工作、典型做法和成功经验以品牌运作的模式提炼、宣传和推广，进一步激发基层党建组织力、凝聚力和引领力，推动党组织引领作用充分发挥、党员先锋模范作用充分展现、党建与业务工作互促并进，着力构建“单位有品牌、支部有特色、党小组有亮点”的党建工作格局，切实把党建工作成效转化为指导和推动高速公路运营事业高质量发展的关键举措和根本保障。

（八）聚焦群团建设，凝聚强大合力，打造团结奋斗和谐稳定的职工队伍。一是继续落实好“五必访”工作制度。截至目前慰问困难职工19人、大病职工6人，送去慰问金3.5万元。二是所团支部开展了“青春志愿行 温暖回家路”志愿服务活动。充分发挥“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，为过往司乘春运出行提供便利服务。三是在“三五”期间，开展了“青春建功新时代 学习雷锋志愿行”学雷锋志愿服务活动。展现了甘肃高速青年服务人民、助人为乐的奉献精神和崇高理想。四是在“三八”节期间，开展了“灼灼韶华，花漾巾帼”庆“三八”系列活动。让全所女职工度过一个充实愉快、富有意义的节日，激励全所女职工为高速公路收费事业更好发展贡献巾帼力量，兰海收费所精心组织了“玫瑰书香 魅力女神”三八节赠读书卡暨座谈活动，为女职工献上了一份别致的节日贺礼。五是开展“岗位做贡献，青年展风采”“庆五一·迎五四”主题团日活动。进一步增强全所团员青年职工的凝聚力与向心力，充分展现职工青春激昂的精神面貌，全面树立团结奋进、积极进取的精神。六是密切关注职工工作生活，认真落实职工正常福利待遇。每逢重大节假日为各站送去米、面、油、肉等慰问品，完成了春节职工福利发放工作；通过发放生日蛋糕券为全所职工过生日，发放职工生日蛋糕券480张。七是组织开展了“夏送清凉”活动。为各站送去西瓜、茶叶、冰糖、桂圆、饮料等慰问品，切实将组织的关怀送到一线收费票亭。八是

全面完成了兰永收费站“模范职工之家”建设项目。为职工提供了看书、观影、唱歌、练字、按摩等多种形式于一体的舒适休闲娱乐环境。

### 三、工作中存在的问题

目前，我所还存在一些制约发展的问题亟待解决，一是理论知识掌握得还是不够，理论学习不够系统，学习浮在表面，没有达到应有的深度，导致职工业务技能两极分化。二是班站建设还需进一步加强，站、班长对工作缺乏有效总结，要通过将各项工作落实到岗、具体到事、精准到人打造精细化班组。三是兰海收费所运行已有19年，基础设施老旧，维修资金及专项项目较少，掣肘进一步发展的阻力较大。四是兰海收费所现有职工462人，其中内退人员9人；2023年退休人员13人，2024年退休人员12人。而目前兰海收费所面临33条混合车道的开启、20条ETC车道的人员备勤，以及大红山、胡洼山隧道应急值守的压力，人员明显不足，为保障运营工作和保通保畅工作的顺利开展，希望在人员配给上适当给予兰海收费所一定考虑。

### 四、下一步工作计划

2024年，我所将以党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，对标省中心“五精”行动，抓要素、提方案，促规范，以俯下身子，埋头苦干的精神，落实到运营管理的各岗位、各环节，努力打造具有行业特色的服务形象。

（一）加强基层组织建设，全面从严治党。一是强组织，构建基层党建的战斗堡垒。深入学习贯彻党的二十大精神，用心解读十九大提出的新思想、新观点、新战略、新举措，让各项工作部署落实到一线，努力建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员职工、推动改革发展的坚强战斗堡垒。二是强队伍，打造基层党建的骨干力量。加强基层党员教育和管理，落实党员考核机制，引领党员发挥先锋模范作用。三是强制度，建立基层党建的长效机制。在管人管事管权方面，出台和完善具体措施，坚持用制度划出“红线”，标出“雷区”，架起“高压线”。坚持惩防并举的方针，严肃查处各类违法违纪行为。




（二）加强收费管理，提升服务水平。深化“活力兰海”服务品牌建设，树立“严、细、准、精”的精细化管理理念，把“微笑服务”、和谐通道、便捷放行作为提升文明服务的重要环节来抓。一是加强意识形态领域教育。引导职工树立服务至上的理念，在服务意识、服务方式上有所提升；二是创新“活力兰海”品牌建设思维意识。在如何提升服务水平上想办法、变思路，使文明服务成为一种自觉的行动；三是建立数据化、指标化考核机制。加大考核力度，推陈出新、以点带面，提升整体队伍的服务水平。

（三）加强安全生产，落实安全责任。一是以新安全格局保障新发展格局，要全面深入领会省中心及省兰州处安全生产与应急管理工作作

出的决策部署，坚决扛起防范化解重大风险的政治责任，围绕“安全风险预控”工作主线，加强统筹发展和安全，努力实现收费运营安全管理能力提升。二是不断提高主动化解风险意识，细化隐患治理工作机制，推动全员、全岗位、全过程参与风险辨识、排查等工作，实现源头治理能力显著提升。三是持续巩固专项整治三年行动取得的成果，逐步推动安全治理模式向事前预防转变，对发现的重大安全风险，要精准辨识、科学评估，夯实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理。四是持续提高路网动态监测和信息预警能力水平，实现应急处置快速反应、高效有序。五是聚焦安全保障新举措，以省中心“五精”活动为契机，聚焦收费运营重点部位、突出问题和薄弱环节，强化预案、演练宣传教育和培训实效，要结合相关工作要求，按需组织开展安全生产专题培训，积极推广运营安全生产标准化，全面提升安全管理水平。六是充分运用安全生产提醒督办、工作约谈，督促责任落实，要以责任追究机制和事故教训警示，促进高速运营管理安全生产提质增效。

（四）加强联动机制，确保提升高速公路应急保畅能力。一是提高政治站位，牢固树立“以人民为中心”的发展思想和“服务公众美好出行”的工作理念，巩固提升“一路多方”联勤联动机制效能，切实保障高速公路“快、顺、畅、安”，努力营造良好通行环境。二是统一思想认识，本着“一条路、一家人、一条心”的协作理念，深化“一路多方”信息资源共享，密切关注恶劣天气信息，采取互通互联、集思广益、群策群力、联合处置等相关措施，形成常态化联勤联动保障机制。三是加强协同配合，认真落实“一路多方”联勤联动处置机制，及时协同处置交通事故、交通堵点，快速恢复交通，有效做好高速公路保通保畅工作。四是加强应急处置，要将保畅工作的重点放在预警预防、信息共享、联动处置上，以更高标准，更快效率，全力保障辖区道路畅通。五是修订完善相关保通保畅应急预案，针对雨雪雾等恶劣天气、危化品事故、交通拥堵等各类突发事件开展专项应急演练，以练促战，有效提升各方协调应对能力，共同维护兰海辖区高速公路安全畅通。

（五）提升职工队伍整体素质，增强队伍建设。一是加强职工队伍教育培训，培养职工精细、严谨、务实的工作作风，不断提升职工队伍的执行力。二是重视职工队伍专业素质和业务技能，注重加强拔尖人才和业务骨干队伍建设，积极发挥业务“领军人才”的引领和带动作用。三是注重人文关怀、文化熏陶，始终用组织的关爱和浓厚的文化氛围凝聚职工队伍，当好职工的“贴心人、知心人、娘家人”。

<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>事业单位法人证书 有效期自 2019 年 7 月 12 日至 2024 年 7 月 12 日</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>无诉讼投诉情况</p>
<p>接受捐赠 资助及其 使用情况</p>	<p>无</p>
<p>事业单位 委托意见</p>	<p>兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人: </p> <p style="text-align: right;"> 2024 年 1 月 16 日</p>
<p>举办单位 意见 (含 保密审查 意见)</p>	<p>该年度报告书情况属实, 并经保密审查, 可 以向社会公示。</p> <p style="text-align: right;"> 2024 年 1 月 16 日</p>

填表人: 周瑞玲

联系电话: 18409493691

报送日期: 2024 年 1 月 16 日