

统一社会信用代码

12620000665407809Y

事业单位法人年度报告书

(2018) 年度

单位名称

甘肃省武威高速公路处

法定代表人



Handwritten signature of the legal representative, overlaid on a red circular official seal.

国家事业单位登记管理局制

《事业单位法人证书》登载事项	单位名称	甘肃省武威高速公路处	
	宗旨和业务范围	承担辖区内车辆通行费的收缴；监督辖区路段的养护管理、服务区管理、维护辖区路段路产路权。	
	住 所	甘肃省武威市凉州区高坝镇同心村 14 组	
	法定代表人	瞿嵘	
	开办资金	464.2 万元	
	经费来源	非财政补助（自收自支）	
	举办单位	甘肃省交通运输厅	
	资产损益情况	净资产合计（所有者权益合计）	
年初数（万元）		年末数（万元）	
583.1		464.2	
网上名称		从业人数	20
对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	<p>按照《条例》和《实施细则》的要求规范运作，及时申请变更记，规范使用印章、证书。</p> <p>1. 开办资金变更：2019年2月15日</p> <p>2. 名称的变更：2019年2月15日</p>		

开展业务活动情况

2018年，武威高管处以党的十九大精神和习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指引，在省厅党组、局党委的坚强领导下，紧紧围绕“建设标准化、管理精细化、运营规范化、服务优质化、收费智能化”工作要求，以通行费征收管理和提升高速公路综合保障能力为主线，加强行业规范管理，带领广大干部职工迎难而上、开拓进取，较好地完成了省局下达的各项工作任务。现将一年来工作情况汇报如下：

一、2018年主要工作情况

(一)聚力推行“五化”建设，服务品质明显提升

2018年，我们把“五化”建设作为引领整体工作的主基调，推进各项工作共同发力，使每个环节、每项措施都致力于提升高速公路运营管理服务品质。为实现“五化”建设目标，我们着力在“建设标准化”方面，从制度基础、硬件设施、绿色生态、工程管理入手，重点采取修订完善各项处级制度办法、加大收费站硬件设施投入力度、建立职工“内训室”、形成“生态养殖+绿色种植”特色循环链、采用“互联网+项目管理模式”等办法，逐步实现全处各所、站的“建设标准化”全覆盖。“管理精细化”方面，重点采取提高处(所)范围内稽查的力度与频次、提高技术“打逃”的水平和“堵漏”的手段、实现黑名单车辆网络化查询全覆盖、率先提出并实现“六个百分百”隧道机电设施维护目标、建立隧道机电维护数字化管理平台等方法，不断加强收费运营、隧道运营、安全运营三部分的精细管理。“运营规范化”方面，针对所辖路段点多线长的特点，不断加强对服务区安全运营和公共卫生的日常监管，不断完善与“一路四方”联席单位的常态化联勤联动体系，进一步规范履职行为，提升管理质量，为高速公路事业永续发展提供坚强保障。“服务优质化”方面，以“千里丝路·畅美高速”文明服务品牌为引领，打造培育个性独具、特色鲜明的“新丝路·心服务”文明服务品牌，使得文明服务更加灵活、更加优质。同时，切实重视和加强清障救援管理，提升高速公路通行效率和服务水平，更好地为社会公众服务。“收费智能化”方面，在50条出口车道安装了移动支付收费系统、在12个收费站推行了“绿通宝”管理系统，在营双路段入口处安装高清卡口抓拍系统，在疑似逃费隐患路段安装360度红外线夜视声光控报警高清摄像头，并联合紫光公司研发了PC版和手机APP版“特情车预警查询”系统，通过一系列智能化的手段，提升电子缴费和打逃治理的水平。

2018年7月26日，省局在武威召开全省高速公路管理系统2018年上半年经济运行分析暨下半年重点工作推进会议，与会代表现场观摩了乌鞘岭隧道所、武威服务区、武威北收费站实施“五化”建设以来取得的初步成果，同时，管理处作为汇报单位交流了“五化”运营管理的经验与做法，受到了上级领导的充分肯定和兄弟单位的一致好评。

(二)聚力加强精准征管，通行费征收持续增长

1.通行费征收任务完成情况：2018年，全处共完成通行费征收任务9.84亿元，完成全年任务9.99亿元(调减后)的98.10%。2018年，减免“绿色通道”车辆55.33万辆，减免通行费3.49亿元；查处假冒绿色通道车辆3798辆，追缴通行费147.61万元；查处倒货、持假证改型等其他逃费车辆446辆，追缴通行费30.30万元；查处黑名单车辆9辆，补缴通行费2.21万元；共查处各类逃费车辆4253辆，追缴通行费180.12万元；春节期间小型客车减免车辆30.65万辆。

收费管理是主责主业，通行费征收任务更是硬性指标，2018年，全处从扎实开展

“三查三促”专项稽查行动、数据分析、打逃治理等方面精准管理，全力抓好通行费堵漏增收。全年未发生1起职工参与徇私舞弊造成通行费流失的事件、未发生1起恶性逃费事件。通过采取强有力的措施，做到“应征不漏、应免不征”，确保通行费征收“颗粒归仓”。一是做实做细通行费数据分析工作，定期组织召开收费运营分析会，通报征管形势，并对通行费征收、车流量、改型车、绿色通道、计重和电子缴费数据进行重点对比分析，及时调整收费工作重心。二是通过集中逐模块操作讲解、座谈讨论等形式，对联网收费综合业务平台应用进行全面系统的学习，加强收费政策及业务技能培训，提升业务技能。结合日常学习与春冬季职工培训，全员学习归并货车车型及收费标准、绿色通道政策调整、MTC车道全键盘操作等各项新规定，进一步夯实基础业务水平。三是安装完成103套移动支付设备，实现了全处收费站移动支付全覆盖，通过手机微信、支付宝主流移动支付方式收取通行费，为司乘人员提供了更多的支付选择，满足了用户出行中的各类支付需求。四是从内到外将“稽查方式精、稽查对象准、稽查频次高、稽查内容全、问题处理硬”的稽查要求落实到位，对内，重点稽查所站各类收费及收费管理岗位工作人员的业务技能、文明服务、工作纪律、廉洁从业以及履职尽责情况；对外，重点以数据稽查为抓手，稽查“绿色通道”、“黑名单”、倒卡换卡、服务区倒货甩挂及其它偷逃费行为的查验追缴情况。五是今年前期在所辖营盘水主线收费站试点试用“绿通宝”管理系统，并协调设备技术人员对“绿通宝”进行了优化升级，将门架式绿通检测设备与“绿通宝”完美结合，实时获取检测结果，实现两个系统信息互通，极大地提升了“绿通宝”的查验效能。截止目前，全处已有12个收费站正式投入使用“绿通宝”管理系统。六是研发推出“特情车预警查询”系统，将所有经过辖区内查处的各类逃费车辆信息和预警信息全部录入到该系统中，现已共录入9391条数据。2018年，该系统已通过网络终端在武威处所有收费所、站全覆盖布设，并在此基础上研发推出手机APP版，稽查人员在日常巡查和服务区巡查时发现可疑车辆，可以随时随地进行网络化查询核实和重点查处，通过“一处发现、全处预警”的信息共享机制，使逃费车辆无所遁形。2018年，全处共采集发布“特情车”预警信息2926条，在甘肃高速稽查群内发布预警信息1580条，做到全系统共享，为全省高速公路打击偷逃车辆通行费提供了可靠的依据。七是继续利用营双高速公路入口处高清卡口抓拍系统，逐车抓拍图片和所有出口车辆数据进行信息比对，完善可疑逃费车辆图片信息库和证据采集档案，并积极联合公安机关进行严厉整治。同时，充分发挥360度红外线夜视声光控报警高清摄像头的优势，通过高速公路车辆筛查系统和喊话报警系统的对比筛查，巩固了“打逃永远在路上”的成效。

2. 电子不停车收费（ETC）陇通卡推广办理情况：2018年，全处共办理ETC（陇通卡）57521张，完成全年任务65501张的87.82%。其中自营网点年任务4996张，完成26057张，完成年计划任务的521.56%；辖区合作银行年任务60505张，完成31464张，完成年计划任务的52%。

今年，武威处综合施策、精准发力，多次召开专题会议研究部署ETC推广发行工作，全处上下持续出新招、找对策、抓成效，保持了良好的主动营销势头，发动一切可以发动的力量，向着最终目标步步迈进。首先，工欲善其事必先利其器。管理处没有ETC推广发行专项资金的情况下，从处到所再到项目办，多方筹措资金，给各所购置和调配了17台移动手持发行终端，增加办理的流动性和覆盖面；自行申请在武威

服务区建设了ETC发行网点，打开了服务区方便营销的有利局面；9月上旬，在省局相关政策还未下发前，所辖山临所率先在张掖市车管所对面租赁门面专门设置ETC服务网点，同时协调张掖市交警支队在车管所服务大厅也设立服务网点，极大地方便了司乘人员在车辆入户、审验时直接办理ETC安装及充值业务。其次，上下同欲者胜。我处充分发挥领导干部的带头示范作用，由全处科级以上干部和处机关全体人员率先垂范，每人完成30台团体客户（散户不计入其中）任务，截止12月31日，管理层人员已联系办理ETC（陇通卡）共1730张，极大的鼓足了职工干劲。同时，制定了武威处《ETC推广办理奖励办法》，依据基层职工推广办理的具体数量，采取调休、星级考核加分等奖励措施，调动全员推广办理的积极性。再次，天时不如地利，地利不如人和。我们打破自营网点与合作银行各自为阵、单打独斗的局面，7月份全省推进会后，由管理处领导牵头协调和对接洽谈各银行，多次商议解决银行作为不够、主动性不够、发力不够的问题。尤其在后半年的推广发行中，我们帮着、带着、陪着、推着银行深入企事业单位、物流企业、大型社区、住宅小区“零距离”开展现场推广，现兰州、邮储、农业等银行都已取得良好的成果。11月份，协调武威市交通局联系1500多台出租车，主动将联系到的任务交给银行，以此带动银行推广办理的积极性；与此同时，农业银行主动将手持发行机和电子标签交给我们协助办理，保持了辖区合作银行ETC发行量的持续增长。第四，强化区域合作，拓展办理渠道。牵头联系辖区市县车管所、车辆登记服务站及机动车检测机构，设立了31个ETC业务窗口，派驻工作人员拓展团体客户办理量，在全省入驻车管所网点办理业务中排名第一，截止12月31日，已办理ETC（陇通卡）5165套，发行成效显著。第五，创新宣传方式，共享互通信息。结合所跨地域广、城市分布多的特点，有针对性地制定宣传方案和计划，通过联合合作银行全天候发放宣传单、人工出入口车道与驾驶员简短交流、定制各类宣传材料等方式，扩大宣传效果。同时，从处到所均建立了与合作银行的信息互通机制，要求各合作银行建立ETC办理台账，推行办理情况日统计、月总结制度；建立了ETC发行旬通报制度，对发行量排名靠后和推广发行不力的单位将予以通报批评和扣分。

（三）聚力加强“双预防”建设，安全管理逐渐提升

2018年，武威处安全生产形势持续稳定，安全生产零责任事故。

1. 强化安全生产管理，全力打造平安高速。一是年初与处属各单位党政负责人逐一签订了《安全生产管理目标责任书》，严格落实安全生产“一岗双责”责任体系，传导、压实安全生产责任。二是率先提出并构建高速公路运营管理安全风险分级管控和隐患排查治理“双预防”体系，健全处、所两级建档、评估、整改、验收、销号的安全隐患排查整治机制，有效防范安全事故的发生。三是通过各单位党政领导宣讲、举办安全生产培训班、聘请安监部门老师主讲等方式，对应急救援、消防安全、道路交通事故案例等知识进行多形式、多频次学习宣贯。积极组织职工参加安全机构的专业培训，实现了所、站（队）都有持证上岗的安全管理员。另外，山临所建立了覆盖全所的“安全生产天天讲、月月考”安全宣传教育平台，定期编发各类安全生产法律法规知识和日常安全管理常识，现已编发276期，已全员考试6期；永山所每月发布安全生产工作动态，现已发12期。截至目前，全处共举办各类安全知识讲座和安全培训教育76场；组织职工观看安全生产警示教育片48部62场；开展反恐、防汛、消防、保畅等演练83场次。四是扎实组织开展“安全生产月”“平安交通”“安全生产大检

查”“消防安全”等专项活动，保证了春节、清明、“文博会”、国庆等重要节会期间高速公路的安全畅通。五是吸取经验教训，加大隐患排查整治力度，8月份，组织开展安全专项检查，对辖区各所、站、队、服务区的安全运营进行全面检查，截止12月31日，共排查出单位内部各类安全隐患287起，已完成整改治理282起，整改率100%，整改合格率95%以上。六是对辖区路段及收费站标志标牌进行更换维护，购置收费站车道补光灯、建立安全防护栏，更新检测填充灭火，防滑链、融雪盐等。七是为机电管理站、清障救援大队职工购置了带护目镜和手电筒及加内胆防寒安全头盔、充电防寒电热服、降噪耳机、防尘口罩、防蜂衣、警用防爆钢叉等安全用品。八是加强网络信息安全管理，严格落实省局网络安全保障工作要求，明确职责任务分工，严格执行网络安全“零事件”上报制度，做好管辖路段内网络与信息系统的安全保障工作。

2. 强化隧道安全管理，提升平稳运行力度。一是加强隧道安全管控和提高交通事故应急处置时效，与乌鞘岭隧道所、景泰所签订了《隧道安全运营军令状》，实行责任追究制度。目前，已进行隧道巡查1000余次，隧道内救助行人5次，劝离自行车骑行者2次；清理路面抛洒物40次；快速完成隧道救援11次。二是按照“一隧一案”的要求，完善隧道群突发事件、火灾、反恐防范、危险品运输等突发事件应急预案，并按“一隧一档”的标准，详细整理和归档相关资料。三是培养专业化的机电维护队伍，乌鞘岭和安远机电站共有职工21人，通过培训使18名职工取得电工操作证，随时对隧道内有源诱导标、照明灯、摄像头等进行维修更换、擦洗保养，打破了以往“等、靠、要”依赖维护单位维修的格局，降低了维护成本，节省了维护经费。四是机电维护人员按照机电养护规范主动作为，对乌鞘岭隧道群17个变电所干式变压器进行除尘消缺2次，对118专用10KV线路进行巡检维护，聘请专业电力检修公司对隧道群供电专线巡查11次，确保隧道群供电专线正常运行。五是保障隧道消防安全，集中排查和建档修复乌鞘岭隧道群内消防安全隐患，托有资质的消防维修公司对乌鞘岭隧道群车行横洞防火卷帘门更换维修4套，对隧道群过期水成膜泡沫灭火剂进行更换充装838套、对隧道内2031具干粉灭火器进行打压检测。六是继续推广执行乌鞘岭隧道群“六个百分百”管理品牌，并在乌鞘岭监控分中心建立了隧道机电维护数字化管理平台，能够配合监控分中心进行隧道日常巡查监控，实现了隧道机电、消防的维护审批流程及土建的巡查记录，隧道机电设备与消防设施的台账管理。七是在隧道两端收费站设置“禁止危化品车辆通行”警示牌；利用上、下行线卡口抓拍，与交警等相关部门通力合作，制止危化品车辆违规进入隧道群；充分发挥监控职能，对隧道全路段不间断进行轮切转换镜头监控，不留盲区，不留死角。八是根据《公路隧道养护技术规范 JTG H12-2015》关于公路隧道机电设施技术状况评定方法，对2018年机电设施设备运行情况进行了评定，所有隧道上下行线评分均 ≥ 97 ，技术评定均为1类。

3. 强化应急救援管理，提升救援服务品质。一是严格落实“白天5分钟出勤，夜间10分钟出勤”救援机制，加强专业应急救援队伍的建设和管理，现场指导社会救援机构“一网通办”办理工作，严格审核资质，现已审核通过武威辖区23家社会救援机构，推进清障救援工作更规范。二是合理调配救援力量，在重要节会期间，做好道路保畅及节假日执勤布点工作，加强对事故多发路段的巡查和定岗监控，提升突发事件应急处置能力，有效防范道路交通事故和大面积长时间车辆拥堵。三是救援现场使用便携式防闯入报警器，提高现场人员警示性，提升救援人员的自身安全防护能力，避免

发生意外或者对事故现场造成二次破坏。

2018年，武威清障大队共参与联合处置救援202次，重大事件特殊处置救援10次，收费救援181次，出动人员2523人/次，出动车辆904台次，完成重要车队保通保畅护送任务7次，完成重大活动及节假日保畅11次，协助交警、路政等部门处置各类交通事故222起，全年未发生1起延误保畅的事件，有效确保了辖区路段的安全畅通。

（四）聚力加强工程机电建设，科学管理明显进步

1. 优化机电维护管理，保障机电设备运行平稳。一是广泛征求基层意见建议，规范所、站两级内业资料，对种类繁多、交叉重复的项目进行删减，对不完善的项目进行补充、优化。二是建立巡检维护工作规范机制，编制机电系统巡检审批计划样表、巡检维护确认单样表及计量支付报表样表，进一步规范了计量支付资料填报格式。三是组织召开机电系统巡检维护分析会议，对各单位机电、计重系统巡检维护工作进行通报、分析，建立维修辅材及备品备件库，对老旧机电设施和故障频发难以修复的设施设备，分批逐步更换，切实提高机电系统运行质量。四是严把机电维护计量关、审核关，严禁多计工程量、多核算工时、多计入材料费等现象，避免维护费用流失。现已完成机电维护费合同总额的100%，已完成计重维护费合同总额的100%。五是优化使用钉钉版《机电暂列金使用》审批，缩短超额修缮审批时限，提高设备维护效率。六是明确ETC系统维护管理职责，加强ETC车道的维护与管理。按照“谁当班、谁负责”的原则，由ETC车道专职管理人员每天检查并记录ETC车道各设备的运行状态，并由管理所机电管理人员上报钉钉版《ETC运行日志》，确保ETC车道系统稳定性达99%以上。

2. 加强工程规范管理，保证工程项目进度和质量。今年，管理处严格落实省厅、局“放管服”的工作要求及下达的建设项目固定资产投资任务，主动作为、靠实责任、细化管理目标，全年施工过程中无安全生产事故发生，工程结算计量支付无超支预算情况。一是按期完成工程决算，全面完成整改任务。严格按照局党委关于省委第三巡视组反馈意见的整改方案，在规定的时限内完成了古浪隧道火灾事故抢险处置工程的交工验收及张掖、武南等7个匝道收费站改扩建项目的工程决算和竣工财务决算工作。目前，处管项目的交工验收工作已全部完成。二是提前完成建设任务，顺利通过交工验收。本年度承接的东乐收费站建设工程、全计重收费改造工程、燃煤锅炉改造工程等所有建设项目均在省局批复的计划工期内提前完成，并在完工后邀请省交通质监局进行项目的交工检测，所有项目工程实体质量100%合格。在项目完工后，仅20天时间便完成东乐及全计重项目的交工验收工作，创历史最短记录，得到省局及省交通质监局的一致好评。三是严控项目预算执行，精细管控计量变更。多次实地现场踏勘工程量、召开图纸评审会、委托第三方造价咨询单位校核设计变更量，使招标的工程量清单与设计图及实际基本保持一致，其中全计重收费系统改造工程在设计变更审核中，正变更39.67万元，负变更39.52万元，累计变更1500元，做到了项目建设预算和投资“零变更”的控制目标，达到历史新水平。

具体推进措施有：一是管理处从质量、进度、安全、招（投）标等方面全面负责项目建设管理，各现场办具体负责现场管理，从处到所配备了业务素质高、管理能力强的专业技术人员，为高效实施工程项目提供组织保障。二是按照总工期任务和实际

施工情况，逐级分解细化任务并制定施工计划，通过合理安排时间、人员和机械设备，召开调度会、现场办公会等形式，确保工程项目稳步推进。三是采用“互联网+”工程项目管理模式，进行智能办公软件痕迹化管理。实行设计招标标准化审批制度，对日常工作完成量相关照片、图表进度、施工状况等进行动态化、痕迹化管理。四是提前做好水、电、气、环保等基础性地方协调筹备工作，保证批复后即可大面积展开施工。同时在施工过程中同步做好工程技术资料收集、整理和归档管理工作，确保资料与工程实际相闭合。五是紧抓工程变更、计量支付、材料采购、资金管理、合同履行和劳务用工“六大”关键环节，有效防范和堵塞工程建设中的管理漏洞。

（五）聚力提升文明服务，服务意识显著增强

1. **创新文明服务模式。**2018年，武威处在“千里丝路、畅美高速”文明服务品牌的引领下，结合“每日精准（456）工作法”的实践，将“新丝路·心服务”文明服务品牌创建活动推进了提档升级阶段。一是创新“双向管理”模式，一方面，在管理中融入顶层设计理念，从领导班子到中层管理人员再到收费员层层压担子，自上而下明确每一级的工作重点；另一方面，创新考核、监督机制，通过考核员、内训师自下而上督促收费员做好日常文明服务。二是在原有服务品牌《指导意见》的基础上，制订品牌创建活动《窗口微笑服务管理考核办法》，明确处、所、站各级职责，管理处每月随机抽取随机时段当班人员全员录像进行查阅，并集中进行考核打分和排名。与此同时，将原有的三级评定增加为五级评定，重新制定权限划分和评定标准，逐步完善奖惩措施，让更多的职工真正参与到品牌创建中，从而由“被动接受”转变为“主动争取”。三是在总体框架内，各管理所因地制宜突出个性，在收费车道安装了扩音器，把“听得见的微笑”传的更远；在票亭内配备整容镜，邀请专业老师进行岗前化妆培训，为收费窗口增添亮丽的风景线；选拔站级“服务标兵”深入车道为当班收费员进行“一对一”专项指导；在收费站设置公示小黑板，可毛遂自荐写名字，并采取“班班报、日推荐、周审核、月底清”等评定方式，使品牌创建活动不断向前推进。

截止目前，全处已共评选“丝路之星”85名，其中一星40名、二星17名、三星12名、四星9名、五星7名。

2. **完善收费站应急保畅预案。**按照《甘肃省高速公路收费站保畅通规范化实施意见》的总体工作要求和辖区收费站所处地理位置、交通量、收费额等关键因素，以“简单、实用、易于操作”为出发点，坚决做到“一站一预案”切合实际，确保预案能够及时有效的启动，避免出现突发性车流剧增或拥堵现象。

3. **推进全域无垃圾整治工作。**一是工作生活区域环境治理常态化。组织职工对收费票亭、收费广场、岛头、防护栏等进行绝对擦洗，并对收费广场外侧边沟、排水沟、广场延伸区、站区外围等垃圾进行彻底清理扫除。二是环境治理关键点范围扩大化。建立生活垃圾分类机制，引导职工形成垃圾分类投放的意识，养成良好的垃圾分类习惯，生活垃圾回收利用率显著提升；大力支持辖区各单位加大绿化投入，对工程项目遗留的垃圾进行清理，换土后进行绿化和农作物种植，并利用集中时间对收费广场至站区的人行、车行通道两侧杂草进行彻底清理，力争达到“五净五无”标准。三是路域环境整治团结化。联合养护、交警、路政等部门积极开展整治百日专项行动，合力共治，特别是对路面、边坡等可视范围内的垃圾杂物进行清理，对道路的防眩板及道路两侧波形防撞护栏和标志标牌进行清洁。同时，加强路容路貌建设，全面清除乱堆、

乱放、乱搭、乱建等障碍物，确保公路路面及两侧无各类堆积物。

2018年，已累计出动人员3270人次，出动车辆402台次，出动联动机械设备197台次，共清理公路及公路用地堆积物393处1651.5立方米，清理公路垃圾479处3645.5立方米，开展专项稽查56次，发布稿件36篇，电台电视宣传1次，发放整治宣传单13060份。

（六）聚力查纠财务审计，盘活资金有效提升

一是主动适应管理处为单位批复支出预算的管理体制，合理使用现有财政资金，减少存量资金，最大限度防止财政资金闲置，提高存量资金使用效率。二是全面清查审计徐古二级收费公路2001年至2017年5月的建设运营及债务情况，同时对2015年改扩建的7个收费站进行竣工决算审计，及时查缺补漏。三是积极配合完成省财政厅、发改委对我处全计重收费定价的成本监审工作和各级审计部门对全处2017年预算执行及财务收支的审计工作，对审计中所提出的问题，按照规范要求及时整改，整改率达100%。四是完善财务内控管理制度，采用定期或不定期的网上稽查方式，对各单位的会计凭证进行抽查，增强了内控监督机制，加强了预算管理和资金监管力度，提高了财务支出透明度。五是确定金昌所、武威救援大队为资金使用计划事前审批和结算报销事后复核试点单位，加强对基层单位资金的监管和财务监督。

（七）聚力规范养护及服务区监管，发展效益有所提升

1. 加强养护监督管理与协同联动，确保路网运行畅通。一是坚持每月对所辖公路进行养护监督巡查，管理处按时汇总并上报《养护监督月报表》，备案高速公路占道作业审批手续，一经发现问题，第一时间向养护单位反馈。2018年，管理处及各收费管理所向养护单位发送《养护意见反馈通知书》144份，发送养护工作函58份。二是积极与“一路四方”联席单位共同商议制定联席会议议事规则，每季度轮流牵头召开一次联席会议，形成联席会议常态化。今年共组织“一路四方”协调联系会26次，开展道路安全宣传28次。三是建立“一路四方”联动工作微信群，强化应急处置、清障救援、疏导分流、信息发布等工作环节的联动配合和监督协调。

2. 加强服务区监管，提升服务区服务质量和服务水平。一是结合服务区春运、国庆及十九大保畅服务工作，对辖区11对服务区及停车区的危化品车辆停放区域消防设施进行了建档立案，对所辖服务区、停车区履行监管职责和进行检查考核，全处共进行包括月检和日常巡检的检查考核780次，对服务区和片区发出整改通知书210份，对监管单位提出的问题和不足，各服务区均能进行不同程度的整改落实。二是根据省局安排，联合属地政府、各公路管理部门，对公益服务基础设施不满足服务要求的华藏寺停车区进行封闭，优化利用原有提示牌，更新版面内容，共更换标志牌11块，拆除7块。三是邀请交警、路政部门现场研究论证后，由管理处自筹资金，在武威服务区南区出口，设置水马隔离墩和防撞桶，合理规划车辆行驶路线，初步采取临时安保措施，解决大型车辆驶出服务区后占用行车道、半幅超车道转弯、易发追尾事故的安全隐患问题。

（八）聚力提高行政效能，夯实基础稳步提升

1. 加强行政基础管理。一是积极组织开展“七五”普法工作，加强全处干部职工法制培训，截至目前，已开展各类法制活动27场次，集中培训8次。二是修订完善武威处《综合考核管理办》（试行），量化处、所、站具体职责，明确各级目标责任，建立健全、科学、有

效的考评体系，促进了工作效能的提升。三是协调做好全处 115 辆公务用车改革工作和处属 8 个单位法人证初审工作。

2. 加强人事劳资管理。一是按照省厅、局要求和二级收费公路临聘人员属地就近安置原则，将平凉、临夏、陇南等地 23 名人员安置在景泰所，完成人事、工资档案建档、试用期考核、新入职工资审批等工作。二是推荐选派 8 名聘用合同制职工到武威、白银、金昌和张掖等 4 个路政执法管理处工作。三是为进一步增强站股级人员的管理水平和劳资人员的业务能力，举办武威处站股级管理人员培训班 2 期，共 160 人参加培训；举办劳资人员培训班 1 期，共 20 人参加。四是与武威市地方税务局协商，完成古永所、隧道所和救援大队 3 个涉及单位残疾人就业保障金的缴纳。五是修订、完善武威处收费机构奖励性绩效星级分配考核实施细则，加大绩效考核力度，激发职工工作的积极性和主动性；修订武威处《站股长选拔任用管理办法（试行）》，全年共调整站股级管理人员 30 人、解聘 13 人、选拔任用 16 人，进一步完善了人员配备。六是通过政府采购公开招标，与中标单位（中国太平洋人寿保险股份有限公司甘肃分公司）签订服务协议，为全处 1991 名在职职工购买了 2018—2019 年人身意外伤害保险，切实保障了职工利益。

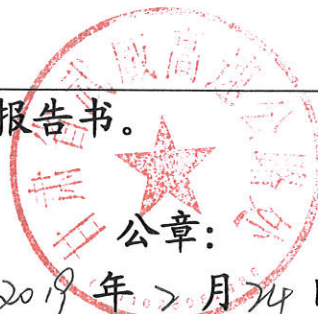


（九）聚力推进全面从严治党，政治建设全面提升

一是从总支书记到支部书记逐一签订《落实全面从严治党目标责任书》和《党风廉政建设责任书》，明确抓党建“第一责任人”的工作职责，其他班子成员认真履行“分管责任”，积极支持并配合做好党建工作。二是积极开展“转变作风改善发展环境建设年”活动，严格落实转变工作作风“十不准”、窗口服务工作“六不准”、加强纪律作风建设“十个严禁”作风纪律规定，坚决转变作风改善发展环境。三是深入开展“明查暗访督查年”活动，全年共开展明查暗访 14 次，基本实现了“宽松软”向“严紧实”、“慵懒散”向“精细勤”的根本性转变。四是积极践行监督执纪“四种形态”，及时对党员干部进行谈话提醒，今年共开展责任传导约谈所领导班子 29 次、约谈个人 37 人次、谈心谈话 20 余次。五是认真做好党支部建设标准化工作，7 月上旬，指导各党支部深挖细学标准体系，明确努力方向，建立党建工作任务、责任、问题“三张清单”和 10 项标准化党建工作台账；8 月初，组织举办了党支部标准化建设专题座谈交流会，共同谋划和推进全处党支部建设标准化工作。六是进一步规范党员发展流程和支部换届选举程序，完成金昌所、处机关党支部换届、改选工作。七是完善廉洁教育措施，全处共开展廉政教育 29 次，参观监狱等警示教育基地 4 次，开展预防职务犯罪和廉政教育讲座 4 次，制作廉政文化展板 30 余块，开展廉政文化下站活动 15 次，实现了廉洁警示教育多样化、常态化、全覆盖。八是认真开展主题党日教育活动，七一前夕，各支部分别组织党员前往古浪战役纪念馆、西路军一条山镇战役纪念馆、张掖高金城烈士纪念馆等红色教育基地，开展了“不忘初心、牢记使命”主题党日教育活动。九是根据“有黑扫黑，无黑除恶，无恶铲霸，无霸治乱”的工作要求，逐级签订《扫黑除恶线索摸排工作承诺书》，层层压实责任，从上到下绷紧扫黑除恶摸排工作之弦，保持扫黑除恶的高压态势，确保行业发展稳定有序。十是精神文明创建收获颇丰，金昌所、山临所“省级文明单位”创建工作已通过核准验收，明年年初挂牌；古永所武威收费站荣获“厅级青年文明号”称号；永山所工会荣获“全永昌县妇女工作先进集体”称号；永山所团支部荣获厅级“五四红旗团支部”称号；赵文晶、潘雪婷两名同志荣

获“厅级青年岗位能手”称号。十一是新闻宣传工作任务完成较好，全处共完成新闻宣传报道 411 篇，其中广播电视媒体 7 篇，地市级报刊 32 篇，各类杂志、网站等共计 372 篇。

(十) 聚力办好“十件实事”，职工凝聚力逐步提升

2018 年，武威处紧紧围绕省局要求，切实做到对职工的关爱不打折扣，从职工最关心、最迫切的“十件实事”做起，把“暖人心”的举措办到职工心坎上。一是在政策规定允许的范围内，开展“冬送温暖、夏送清凉”活动，坚持在重大节假日深入基层，慰问一线干部职工，为他们送去慰问金，米、面、油和生活必需品，提升行业凝聚力和向心力。二是鼓励聘用制职工参加经济、财会、审计类职称考试，根据职称评聘相关政策，为符合条件的 4 人上报职称评审资料，聘任技师 24 人、专业技术 5 人，并按规定程序做好聘任和相关工资审批兑现工作。三是继续开展“过生日·送祝福”活动，利用钉钉给每位职工送去生日祝福，并送上生日蛋糕卡（券），祝福职工过一个愉快的生日。四是继续落实好职工常规健康体检，采取分年龄段、分性别的方式，制定不同的体检标准和体检项目，今年全处职工体检工作已全部完成，保障了职工的权益。五是全处范围内无入厕难问题。六是永山所山丹西站新建宿舍楼已投入正常使用，解决了收费站房屋破损、设施陈旧、配套不全、住宿紧张等问题。七是继续实施“双化”建设，因地制宜，采取改造工程遗留空地、回填垃圾坑、铺设灌溉网等方式，大力开展绿色生态种养殖，截止目前，全处种植面积达 6.1 万平方米，养殖场地 3000 平方米，丰富了职工“菜篮子”，降低了职工用餐成本。八是继续开展困难党团员、职工救助慰问活动，2018 年已看望慰问困难职工 25 人，重特大疾病职工 7 人，困难党员 8 人，“金秋助学” 12 人，共计发放慰问金 15.3 万元。九是根据工作需要，积极选派部分优秀骨干职工外出学习隧道运营、安全管理、新闻宣传、群团工作建设等内容，增添发展动力。十是积极开展各类文娱活动，契合重要节日，前后组织开展了“不忘初心、砥砺前行、我与交通共成长——纪念改革开放 40 周年”主题征文、“一封家书”主题征文和“走进新时代 担当新使命”法治主题征文等活动；组织干部职工开展“青山绿水就是金山银山”主题植绿、护绿和路域环境综合整治志愿服务活动；协助局团委承办“植树护绿 防风治沙”公益行动，在腾格里沙漠种下了 10000 株梭梭树苗；开展“六一”儿童节帮扶慰问、唱红歌颂党恩文艺竞赛、“迎双节·改革开放 40 周年”职工书画摄影展等活动，通过各项活动的开展，展示了行业风采、凝聚了职工力量，丰富了职工文娱生活。

<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>无</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>无</p>
<p>接受捐赠 资助及其 使用情况</p>	<p>无</p>
<p>事业单位 委托意见</p>	<p>兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人:   公章: 2019年2月24日</p>
<p>举办单位 意见(含 保密审查 意见)</p>	<p>  公章: 2019年2月25日</p>

填表人: 白玉

联系电话: 18152096966

报送日期: 2019.2.25